

## PLAN INSTITUCIONAL CORTE 2022

### FICHA DE RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN CUALITATIVA POR OEI

#### INFORMACIÓN GENERAL DEL OEI

1) Institución responsable del Plan Institucional	2) Gabinete Sectorial	3) Nombre del OEI
Ministerio de Inclusión Económica y Social	Gabinete Sectorial de Desarrollo Social	Objetivo: 29. Incrementar el acceso y calidad de los servicios de inclusión social con énfasis en los grupos de atención prioritaria y la población que se encuentra en pobreza o vulnerabilidad, para reducir las brechas existentes.

#### INFORMACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN

4) ¿El OEI cuenta con proyecto(s) de inversión alineados? (SI, detalle nombres, propósitos y cup de los proyecto, y continuar a la pregunta No.6; NO continuar a la pregunta No.5 )

Nro.	Nombre del Proyecto	Propósito del Proyecto	CUP del Proyecto
1	Innovación, diversificación y ampliación de los servicios de inclusión social para personas con discapacidad y sus redes de apoyo en marco de la implementación del Modelo Social de Atención en el MIES.	Implementar y diversificar los servicios de atención y protección a personas con discapacidad del Ministerio de Inclusión Económica y Social, basado en el modelo social de atención para promover una vida autónoma e independiente con la participación activa de la familia y redes de apoyo.	102800000.0000.387167
2	Sostenibilidad de los servicios gerontológicos y ampliación de la cobertura con un enfoque en el envejecimiento activo, digno y saludable "Envejeciendo juntos"	Fortalecer el Sistema de Inclusión y Equidad Social para la protección y atención integral en el ejercicio de los derechos para la población adulta mayor, con énfasis en las que se encuentran en condiciones de pobreza, extrema pobreza y vulnerabilidad.	102800000.0000.387169

5) NO: ¿Cuáles son las razones por las que no cuenta con proyecto(s) de inversión? (continuar a la pregunta No. 10)

En el caso de los servicios de desarrollo infantil integral, los mismos se financian con gasto permanente, por esta razón no se mantiene proyecto de inversión relacionado a coberturas.

6) ¿Los proyectos de inversión cuentan con presupuesto codificado? (Si, continuar a la pregunta No. 8: NO continuar a la pregunta No. 7

SI

7) NO: ¿Cuáles son las razones por las que el/ los proyectos de inversión alineados no cuentan con presupuesto codificado? (continuar a la pregunta No. 9)

N/A

8) ¿Los proyectos de inversión cuentan con avance físico? (Si, continuar a la pregunta No. 10: NO continuar a la pregunta No. 9

SI

9) NO: ¿Cuáles son las razones por las que el/ los proyectos de inversión alineados no cuentan con avance físico? (continuar a la pregunta No. 10)

N/A

**ACCIONES ESTRATÉGICAS IMPLEMENTADAS EN EL 2022 PARA EL CUMPLIMIENTO DEL OEI (registrar mínimo 3 acciones, máximo 5, las más relevantes).**

No	10) Acción (Máx. 150 caracteres) (verbo infinitivo + actividad, bien o servicio + propósito)	11) Descripción de la Acción (Máx. 150 caracteres)	12) Tipo de Acción	13) Nivel de Importancia
1	Mantener la atención a personas con discapacidad	Mantener la cobertura y la calidad de los servicios de atención a personas con discapacidad bajo las modalidades de centros diurnos de desarrollo integral, centros de referencia de acogida y atención en el hogar y la comunidad.	Presupuesto y talento humano	Indispensable
2	Atención a niños, niñas de 0 a 3 años, y mujeres gestantes	Atención a niños, niñas de 0 a 3 años, y mujeres gestantes mediante los servicios de desarrollo Infantil Integral en sus servicios intra y extramurales CDI -CNH, priorizando a familias en situación de pobreza, pobreza extrema y vulnerabilidad.	Presupuesto y talento humano	Indispensables
3	Fortalecer los servicios de atención y cuidado a personas adultas mayores en pobreza, pobreza extrema y vulnerabilidad.	Brindar atención a través de centros y unidades de atención de acuerdo a las necesidades de la población en zonas y distritos en las modalidades: Centro gerontológicos residenciales, Centros de atención Diurna, Espacios de Socialización y encuentro, Atención Domiciliaria.	Presupuesto y talento humano	Indispensables

**LIMITACIONES O DIFICULTADES EN EL 2022 PARA EL CUMPLIMIENTO DEL OEI (registrar mínimo 3 limitaciones, máximo 5, las más relevantes)**

No	14) Limitación (Máx. 150 caracteres) (Limitación + afección + objeto afectado)	15) Descripción de la Limitación (Máx. 150 caracteres)	16) Tipo de Limitación	17) Nivel de Importancia
----	--	--	------------------------	--------------------------

1	Limitada asignación presupuestaria y la no oportuna entrega de recursos para la atención a personas con discapacidad.	No se puede incrementar la atención a personas con discapacidad por la falta de recursos	Talento Humano y Normas Técnicas	Muy Importante
2	Asignación presupuestaria incompleta para la atención niñas, niñas de 1 a 3 años.	Niños, niñas de 1 a 3 años sin atención por cierre temporal de unidades por limitada asignación presupuestaria.	Presupuesto, talento humano	Muy importante
3	Salida del personal por finalización de contratación y desvinculación masiva.	Afecta a la calidad de la atención de los servicios de Desarrollo Infantil Integral para la atención de niños, niñas de 0 a 3 años y mujeres gestantes.	Talento Humano y Normas Técnicas	Muy importante
4	Limitada asignación presupuestaria y la no oportuna entrega de recursos para la atención a personas adultas mayores en pobreza, extrema pobreza y vulnerabilidad.	Personas adultas mayores sin atención por cierre temporal de unidades por limitada asignación presupuestaria.	Presupuesto	Indispensables
5	Alta rotación de personal técnico en las unidades de atención y cuidado que atienden a personas adultas mayores en pobreza, extrema pobreza y vulnerabilidad.	Desvinculación del personal por finalización de contratación en las unidades de atención y cuidado para personas adultas mayores.	Talento Humano	Indispensables

**GESTIONES O ACCIONES FUTURAS PARA LAS LIMITACIONES O DIFICULTADES IDENTIFICADAS. ¿Cómo se gestionaron o se resolverán las limitaciones o dificultades identificadas, registrar mínimo 3 acciones, máximo 5, las más relevantes?**

Nro.	18) Gestión o Acción (Máx. 150 caracteres) (verbo infinitivo+actividad, bien o servicio+propósito)	19) Descripción de la Gestión o Acción	20) Tipo de Gestión o Acción	21) Nivel de Importancia
1	Realizar seguimiento permanente a la ejecución presupuestaria y optimización de recursos	En materia de discapacidades se continuará realizando el seguimiento a las ejecución presupuestaria, liquidación y suscripción de convenios, además de la optimización del recurso para cubrir necesidades de los centros de administración directa para personas con discapacidad.	Presupuestaria	Indispensable

2	Fortalecer los conocimientos del personal técnico de los servicios de discapacidad	Capacitación bajo la modalidad virtual a los técnicos para la aplicación de las normativas e instrumentos metodológicos para la atención de personas con discapacidad.	Talento Humano	Indispensable
3	Reprogramaciones presupuestarias para garantizar la continuidad de los servicios DII.	Se realiza reprogramaciones presupuestarias de liquidaciones periódicas, determinando saldos para garantizar la continuidad del servicio.	Presupuesto	Indispensables
4	Reorganización del talento humano en el territorio nacional y procesos de formación continua.	Reorganización del talento humano en el territorio nacional para la atención de niños, niñas y mujeres gestantes.	Talento Humano	Muy importante
5	Gestionar la asignación presupuestaria ante el Ministerio y Economía y Finanzas y la Secretaría Nacional de Planificación conforme al Dictamen de prioridad.	Acercamientos a nivel operativo y de autoridades ara la asignación de los recursos de gastos de inversión en medida de financiar las modalidades de atención para las personas adultas mayores.	Presupuesto	Indispensables
6	Monitoreo del Talento Humano concerniente a los servicios de atención gerontológica	Seguimiento a las partidas disponibles a nivel nacional enrolados a los servicios de atención gerontológica	Talento Humano	Muy importante

**FIRMAS DE RESPONSABILIDAD, (deberán contar con la aprobación y suscripción obligatoria de: Coordinador (a)/ Subsecretario (a) de Planificación (quien haga sus veces).**

	Yenny Yaguari	Analista de Atención Domiciliar Desarrollo Infantil Integral	
	Eve Pacheco	Analista de Centros de Desarrollo Infantil Desarrollo Infantil Integral	

**Elaborado por:**

Diego Defaz	Analista de Proyectos 3	
Gardenia Moyano	Analista de Proyectos 2	
Gabriela Pozo	Analista de Proyectos 2	
Gabriela Obando	Analista	
Lisette Rendon	Gerente de Proyecto Envejeciendo Juntos	
Patricia Cabezas	Directora de Servicios de Atención Domiciliar Desarrollo Infantil Integral	

<b>Revisado por:</b>	Miro Chamaba	Director de la Dirección de Prestación de Servicios para las Personas con Discapacidad	
	Diana Rangel	Directora de Servicios de Centros de Desarrollo Infantil Desarrollo Infantil Integral	
	Alberto Mackliff	Gerente de Proyecto de Discapacidades	
<b>Aprobado por:</b>	María de Lourdes Muñoz	Subsecretaria de Gestión Intergeneracional	
	Carolina Salamea	Subsecretaria de Desarrollo Infantil Integral Desarrollo Infantil Integral	
	Rina Campain	Subsecretaria de Discapacidades	