



PLAN INSTITUCIONAL CORTE 2022
FICHA DE RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN CUALITATIVA POR OEI

INFORMACIÓN GENERAL DEL OEI

1) Institución responsable del Plan Institucional	2) Gabinete Sectorial	3) Nombre del OEI
Ministerio de Inclusión Económica y Social	Gabinete Sectorial de Desarrollo Social	Objetivo: 30. Incrementar la promoción del desarrollo integral de la población que requiere de los servicios de inclusión social, durante el ciclo de vida; así como, la corresponsabilidad de las familias y comunidad ligadas a la prestación de los servicios que brinda el MIES.

INFORMACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN

4) ¿El OEI cuenta con proyecto(s) de inversión alineados? (Si, detalle nombres, propósitos y cup de los proyecto, y continuar a la pregunta No.6; NO continuar a la pregunta No.5)

SI

Nro.	Nombre del Proyecto	Propósito del Proyecto	CUP del Proyecto
1	Innovación, diversificación y ampliación de los servicios de inclusión social para personas con discapacidad y sus redes de apoyo en marco de la implementación del Modelo Social de Atención en el MIES.	Implementar y diversificar los servicios de atención y protección a personas con discapacidad del Ministerio de Inclusión Económica y Social, basado en el modelo social de atención para promover una vida autónoma e independiente con la participación activa de la familia y redes de apoyo.	102800000.0000.387167

5) NO: ¿Cuáles son las razones por las que no cuenta con proyecto(s) de inversión? (continuar a la pregunta No. 10)

La Subsecretaría de atención intergeneracional a través de sus equipos técnicos genera acciones en el ámbito normativo en medida de garantizar la protección social a las personas adultas mayores y jóvenes.
En el caso de los Servicios de Desarrollo Infantil Integral, se financian con gasto permanente, por esta razón no se mantiene proyecto de inversión relacionado a coberturas.

6) ¿Los proyectos de inversión cuentan con presupuesto codificado? (Si, continuar a la pregunta No. 8: NO continuar a la pregunta No. 7

SI

7) NO: ¿Cuáles son las razones por las que el/ los proyectos de inversión alineados no cuentan con presupuesto codificado? (continuar a la pregunta No. 9)

N/A

8) ¿Los proyectos de inversión cuentan con avance físico? (Si, continuar a la pregunta No. 10: NO continuar a la pregunta No. 9

SI

9) NO: ¿Cuáles son las razones por las que el/ los proyectos de inversión alineados no cuentan con avance físico? (continuar a la pregunta No. 10)

N/A

ACCIONES ESTRATÉGICAS IMPLEMENTADAS EN EL 2022 PARA EL CUMPLIMIENTO DEL OEI (registrar mínimo 3 acciones, máximo 5, las más relevantes).

No	10) Acción (Máx. 150 caracteres) (verbo infinitivo + actividad, bien o servicio + propósito)	11) Descripción de la Acción (Máx. 150 caracteres)	12) Tipo de Acción	13) Nivel de Importancia
1	Construir lineamientos, acompañar y asistir a las unidades desconcentradas para la valoración de desarrollo de habilidades	Elaboración de lineamientos, acompañamiento y asistencia para el levantamiento y sistematización de la información de la valoración de desarrollo de habilidades de los usuarios de los servicios para personas con discapacidad	Gestión	Muy Importante
2	Generar instrumentos de política pública para personas adultas mayores.	Generación de instrumentos de política pública, dirigidos al personal técnico y multidisciplinario de centros y servicios gerontológicos para personas adultas mayores en función de mejorar y estandarizar los procesos y servicios de lavado de ropa y lencería, así como el manejo de desechos y residuos peligrosos. Generación de lineamientos técnicos y metodológicos para el desarrollo de la atención por medios telemáticos y para la atención en el marco de la variante ÓMICRON de la COVID-19.	Normativa	Muy Importante
3	Generar instrumentos de política pública para personas jóvenes	Generación de instrumentos de política pública dirigido hacia las personas jóvenes que aporten a su desarrollo integral.	Normativa	Muy Importante
4	Realizar consejerías en los temas del paquete priorizado con mujeres gestantes y familias de los servicios de Desarrollo Infantil.	Realizar consejerías con mujeres gestantes y familias en los temas del paquete priorizado de los servicios de Desarrollo Infantil: Lactancia Materna, Lavado de manos, Higiene alimentaria, Agua segura.	Talento humano	Indispensables
5	Aplicar los Indicadores de Desarrollo Infantil Integral a niñas y niños de 0 a 3 años de edad atendidos en los servicios CDI - CNH.	La aplicación de los Indicadores de Desarrollo Infantil Integral a niñas y niños de 0 a 3 años de edad atendidos en los servicios CDI - CNH, permita valorar los logros del desarrollo evolutivo.	Talento humano	Indispensables

LIMITACIONES O DIFICULTADES EN EL 2022 PARA EL CUMPLIMIENTO DEL OEI (registrar mínimo 3 limitaciones, máximo 5, las más relevantes)

No	14) Limitación (Máx. 150 caracteres) (Limitación + afección + objeto afectado)	15) Descripción de la Limitación (Máx. 150 caracteres)	16) Tipo de Limitación	17) Nivel de Importancia
1	Rotación del personal técnico, limita la correcta aplicación de la metodología de atención, lo que afecta el desarrollo de habilidades de los usuarios	Falta de conocimiento de la metodología de atención por parte del personal técnico, lo que limita la correcta ejecución del mismo, restringiendo el desarrollo de habilidades de los usuarios con discapacidad	Gestión	Muy Importante
2	Limitado equipo de analistas para el desarrollo de las revisiones técnicas de los instrumentos de política pública en cumplimiento de la Ley Orgánica de Personas Adultas Mayores en el Viceministerio de Inclusión Social y la Dirección de Servicios, Procesos y Calidad del Ministerio de Inclusión Económica y Social.	Retraso en la aprobación, oficialización, socialización e implementación de los instrumentos de política pública en cumplimiento de la Ley Orgánica de Personas Adultas Mayores.	Coordinación Intra - Institucional	Muy Importante
3	Limitado presupuesto para el desarrollo de investigaciones o estudios de impacto y resultados en los servicios y centros gerontológicos para personas adultas mayores.	Escasa información estadística, cualitativa y cuantitativa para el desarrollo e implementación de los instrumentos de política pública en cumplimiento de la Ley Orgánica de Personas Adultas Mayores.	Presupuestaria	Indispensable
4	Limitada asignación presupuestaria para la atención a personas jóvenes entre 18 y 29 años.	Personas jóvenes sin atención institucional.	Presupuesto	Indispensable
5	Alta rotación de personal técnico delegado para actividades a nivel zonal y distrital relacionadas con las personas jóvenes	No se cuenta con personal técnico en el ámbito desconcentrado zonal y distrital para dar atención a las necesidades de las personas jóvenes	Talento Humano	Muy Importante
6	Inasistencia de Mujeres gestantes y Familias en las consejerías del paquete priorizado.	Mujeres gestantes y Familias que no participan en las consejerías familiares del paquete priorizado.	Factores exógenos	Muy importante
7	Desvinculación y salida del personal capacitado de unidades de atención, influye en la calidad de la aplicación de indicadores.	Afecta a la calidad en la aplicación de indicadores de desarrollo, incrementando el nivel de error.	Talento humano	Muy importante

GESTIONES O ACCIONES FUTURAS PARA LAS LIMITACIONES O DIFICULTADES IDENTIFICADAS. ¿Cómo se gestionaron o se resolverán las limitaciones o dificultades identificadas, registrar mínimo 3 acciones, máximo 5, las más relevantes?

Nro.	18) Gestión o Acción (Máx. 150 caracteres) (verbo infinitivo+actividad, bien o servicio+propósito)	19) Descripción de la Gestión o Acción	20) Tipo de Gestión o Acción	21) Nivel de Importancia
1	Realizar la capacitación al personal técnico con la finalidad de fortalecer conocimientos	Fortalecimiento de los conocimientos al personal técnico, a través de capacitaciones que permitirá una mejora en la aplicación de la metodología de atención establecida en la normativa técnica vigente, adicionalmente brindar asistencia y acompañamiento técnico a nivel territorial in situ	Gestión	Muy Importante
2	Actividades de seguimiento y monitoreo permanente del estado de los instrumentos de política pública en cumplimiento de la Ley Orgánica de Personas Adultas Mayores remitidos al Viceministerio de Inclusión Social y la Dirección de Servicios, Procesos y Calidad del Ministerio de Inclusión Económica y Social.	Solicitud y desarrollo de reuniones de trabajo técnico permanentes en el marco del desarrollo de los instrumentos de política pública en cumplimiento de la Ley Orgánica de Personas Adultas Mayores hasta su aprobación.	Gestión	Muy Importante
3	Desarrollo de metodologías participativas de diagnóstico para la evaluación de los servicios de atención y cuidado para personas adultas mayores por parte del equipo de la Gestión de Calidad y Normalización de la Política Para Personas Adultas Mayores.	Aplicación de metodologías participativas de diagnóstico para la evaluación de los servicios de atención y cuidado para personas adultas mayores en centros de atención directa y en convenio por parte del equipo de la Gestión de Calidad y Normalización de la Política Para Personas Adultas Mayores.	Gestión	Muy Importante
4	Monitoreo del Talento Humano concerniente a los delegados de juventudes a nivel territorial	Seguimiento periódico de los delegados para el trabajo con personas jóvenes a nivel zonal y distrital.	Talento Humano	Muy Importante
5	Cogestión de actividades con Gobiernos Autónomos Descentralizados.	Se impulsa la coordinación con los GAD para la gestión de implementación de Casas del Encuentro Juvenil a nivel territorial	Gestión	Muy Importante
6	Sensibilizar sobre la importancia de las consejerías del paquete priorizado a Mujeres gestantes y Familias	Seguimiento y retroalimentación a las Mujeres gestantes y Familias en la importancia de los temas de paquete priorizado.	Factores exógenos	Muy importante

7	Capacitar a los equipos operativos de las unidades de atención en la aplicación de los Indicadores de Desarrollo Infantil Integral.	Los equipos operativos de las unidades de atención son capacitados previa la aplicación de los Indicadores de Desarrollo Infantil Integral.	Talento Humano	Muy importante
---	---	---	----------------	----------------

FIRMAS DE RESPONSABILIDAD, (deberán contar con la aprobación y suscripción obligatoria de: Coordinador (a)/ Subsecretario (a) de Planificación (quien haga sus veces).

Elaborado por:	Yenny Yaguari	Analista de Atención Domiciliar Desarrollo Infantil Integral	
	Eve Pacheco	Analista de Centros de Desarrollo Infantil Desarrollo Infantil Integral	
	Gabriela Pozo	Analista de Proyectos 2	
	Jorge Zaldumbide	Analista Senior de Juventudes	
	Bryan Patiño	Analista de Proyectos de Inversión 2	
	Gabriela Obando	Analista	
	Lisette Rendon	Gerente de Proyecto Envejeciendo Juntos	

Revisado por:	Patricia Cabezas	Directora de Servicios de Atención Domiciliar Desarrollo Infantil Integral	
	Miro Chamaba	Director de la Dirección de Prestación de Servicios para las Personas con Discapacidad	
	Diana Rangel	Directora de Servicios de Centros de Desarrollo Infantil Desarrollo Infantil Integral	
	Alberto Mackliff	Gerente de Proyecto de Discapacidades	
Aprobado por:	María de Lourdes Muñoz	Subsecretaria de Gestión Intergeneracional	
	Carolina Salamea	Subsecretaria de Desarrollo Infantil Integral Desarrollo Infantil Integral	
	Rina Campain	Subsecretaria de Discapacidades	