

Organização
dos Estados
Ibero-americanos



Organización
de Estados
Iberoamericanos

Para a Educação,
a Ciência
e a Cultura

Para la Educación,
la Ciencia
y la Cultura



Ministerio
de **Inclusión**
Económica y Social

Concurso Buenas Prácticas en Discapacidad:

***"Experiencias exitosas en el desarrollo de habilidades
sociales y pre laborales en las personas con discapacidad
mayores a 18 años"***

OEI ECUADOR

Agosto 2018

ANEXO 1

EXPERIENCIA DE BUENA PRÁCTICA

Para su participación en la convocatoria del Concurso de buenas prácticas en las categorías de: inclusión laboral y atención a la discapacidad; y con el fin de que pueda ser conocida por otras organizaciones/instituciones, le invitamos a describir la experiencia innovadora realizada en su organización/institución que suponga un avance en el proceso de inclusión laboral y/o atención a la discapacidad, a partir de la realidad en la que se desarrolla su trabajo.

<u>DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN/INSTITUCIÓN</u>	
ITEM	CONTENIDO
Nombre de la organización/institución	
Ciudad/Provincia	
Contexto Institucional	<ul style="list-style-type: none"> • Datos y características generales de la organización/institución donde se desarrolló la práctica innovadora en cualquiera de las categorías presentadas para el concurso. <ul style="list-style-type: none"> o Años de Experiencia o Misión, visión, objetivo. • Nivel o ámbito en el que se desarrolló la experiencia de acuerdo a las categorías propuestas (en aspectos organizativos de la organización/institución, especificaciones técnicas de lo que realiza, etc.).
<u>DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA</u>	

ITEM	CONTENIDO
Antecedentes relevantes	Cómo surgió, qué problema o necesidad intentaba afrontar, por qué se decidió realizar la práctica innovadora.
Apoyo externo recibido	Formativo, organizacional y/o financiero recibido.
Equipo de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Número de personas implicadas en la experiencia. • Descripción de las funciones del equipo de trabajo dentro de la organización/institución. • Descripción de la implicación del equipo de trabajo en el desarrollo de la experiencia.
Población beneficiada	<ul style="list-style-type: none"> • Número de personas beneficiadas directa e indirectamente con la experiencia. • Descripción de las características personales de las personas beneficiarias o atendidas.
Definición del Problema	Necesidades centrales (de la población, de la institución, de la comunidad, etc.) que pretendió abordar la experiencia
Objetivo general de la Experiencia	¿Qué se pretende lograr con el desarrollo e implementación de la experiencia? (de manera general)
Infraestructura/Material utilizado	Descripción breve de la infraestructura/material utilizado para el desarrollo de la experiencia.
Descripción detallada del desarrollo de la experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Fases o etapas en la que se desarrolló la práctica innovadora. • Contenidos técnicos trabajados (teóricos, procedimentales, actitudinales) en las fases. • Metodología general de trabajo. • Breve descripción de las actividades realizadas. • Momentos significativos durante el proceso. • Respuesta de las personas involucradas a lo largo de la experiencia (población beneficiada, equipo de trabajo,

	<p>institución, comunidad).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cambios/variaciones importantes durante el proceso de trabajo. • Valores desarrollados. • Otras características específicas del desarrollo de la experiencia. (características que hacen de la experiencia innovadora)
Planificación Futura	Descripción general de los planes que la organización/institución tiene para fortalecer el proyecto innovador en un horizonte de tiempo de un año.
Apoyo infográfico	Incluir fotos que avalen la experiencia.

<u>EVALUACIÓN DE LA EXPERIENCIA</u>	
ITEM	CONTENIDO
Logros	Identificación y evaluación de los principales logros (tanto planificados como no planificados), indicadores cuantitativos y/o cualitativos, ejemplos específicos de los efectos positivos de la experiencia (en la población beneficiada, en diversos ámbitos de la institución, en el equipo de trabajo) comentarios generales.
Dificultades	Identificación y evaluación de las principales dificultades presentadas y cómo fueron enfrentadas, indicadores cuantitativos y/o cualitativos, ejemplos específicos de los efectos de las dificultades (en la población, en los diversos ámbitos de la institución, impacto en el equipo y en las actividades), comentarios generales.
Conclusiones	Conclusiones generales de la experiencia realizada.